



# CITTÀ DI BIBBIENA

Provincia di Arezzo  
Via Berni 25 – 52011 Bibbiena (Ar)- Tel. 0575 530601 - Partita IVA 00137130514

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

**N. 71 DEL 06-06-2023**

### OGGETTO:

**MODIFICA DELLA SEZIONE DEL PIAO 2023/2025 RELATIVA AL PIANO DELLA PERFORMANCE IN ATTUAZIONE DEL D.L. 13/2023 SS.MM.II. PER VALORIZZAZIONE TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI**

Oggi 06-06-2023 alle ore 13:15 ed in prosieguo nella sala delle adunanze della sede comunale di Via Berni 25, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Dott. VAGNOLI FILIPPO nella sua qualità di SINDACO.  
Fatto l'appello nominale risultano:

<b>VAGNOLI FILIPPO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>CAPORALI MATTEO</b>	<b>VICESINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>NASSINI FRANCESCA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>BRONCHI DANIELE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>CIPRIANI MARTINA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>FRENOS FRANCESCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 0.

Assiste la Dr.ssa Ornella Rossi nella sua qualità di Segretario Comunale incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

**ESECUZIONE IMMEDIATA      SI**

**OGGETTO MODIFICA DELLA SEZIONE DEL PIAO 2023/2025 RELATIVA AL  
PIANO DELLA PERFORMANCE IN ATTUAZIONE DEL D.L. 13/2023 SS.MM.II.  
PER VALORIZZAZIONE TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI**

**LA GIUNTA COMUNALE**

*nel corso dei lavori*

Vista la legge 4 marzo 2009 n. 15 recante la delega al governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all'efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 di attuazione della delega che reca una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'art. 10 del d.lgs. 150/2009 nel quale viene disposto, altresì, che le amministrazioni pubbliche redigono, un documento programmatico triennale, denominato piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance delle amministrazioni, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Evidenziato che l'art. 10 lett. a) prevede che il piano delle performance deve essere adottato “in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori, per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori”;

Rilevato che dal 2023 il piano della performance è diventato una sezione del Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione (PIAO) ed è stato approvato con Delibera G.C. n. 10 del 31/01/2023;

Dato atto che il nuovo sistema di gestione della performance, applicabile per l'anno 2023 ed approvato con propria Delibera n. 213 del 13/12/2022, all'art. 4 prevede che il piano della performance sia soggetto a monitoraggio intermedio alle scadenze del 30/04 e 31/08 per rilevare lo stato di attuazione degli obiettivi, prevedendo che, a seguito di eventuali criticità rilevate e delle proposte di modifiche e integrazioni avanzate dai Responsabili di Servizio, sulla base delle mutate condizioni e priorità eventualmente emerse, la Giunta adotti i necessari provvedimenti, compresa la modifica del piano, sentito il Nucleo di Valutazione;

Rilevato che alla data del 30/04 le Responsabili delle U.O. 1 e 2 hanno comunicato di essere in linea con le attività programmate; la Responsabile dell'U.O. n. 4 ha chiesto alcune modifiche (rinvio di un mese per l'obiettivo 1 in quanto il professionista incaricato del rilievo ha evidenziato la necessità di aggiornare le mappe che gli sono state fornite; rinvio al 30/06 per l'obiettivo 2 per problematiche legate alla gestione della privacy; limitazione

dell'obiettivo 3 alle scuole primarie, per decisione della scuola e per l'assenza per maternità dell'agente che collaborava al progetto); gli altri Responsabili non hanno segnalato alcunché;

Richiamato il D.L. 13 del 24 febbraio 2023, rubricato “*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*”, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, che all'art. 4 bis comma 2 prevede che nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance si assegnino ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30%, facendo riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

Dato atto che il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance già include tra gli obiettivi di performance organizzativa il rispetto dei tempi di pagamento, ma per una quota inferiore al 30%;

Rilevato, pertanto, che occorre ricalibrare le pesature assegnate agli altri obiettivi;

Ritenuto di procedere con una revisione complessiva della pesatura degli obiettivi di tutti i Servizi;

Dato atto che la presente modifica viene trasmessa al Nucleo di Valutazione, affinché ne tenga conto in sede di valutazione finale;

Accertato che in fase istruttoria sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi ed agli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 dal Segretario Generale per prevenire un'ipotesi di conflitto di interesse della Responsabile U.O. 3 con il contenuto del presente atto:

#### DELIBERA

1. di approvare le modifiche al piano delle performance per il triennio 2023-2025, ricalibrando la pesatura degli obiettivi assegnati al fine di assegnare il valore del 30% di incidenza alla tempestività dei pagamenti, in ottemperanza al D.L. 13/2023 ss.mm.ii.;
2. Di dare atto che il nuovo piano della performance completo è allegato sub A);
3. Di dare mandato all'ufficio segreteria di procedere alla pubblicazione dell'allegato nell'apposita sezione di “Amministrazione trasparente” – piano della performance;

4. di rinviare ad altri atti (bilanci di previsione, relativi Peg con particolare riferimento al ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio), la definizione degli indirizzi e degli obiettivi strategici ed operativi.

#### LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la sopra riportata proposta di deliberazione;

Visto l'art. 48 del D.lgs 267/2000;

Recepiti i pareri di cui all'art. 49 del D.lgs 267/2000;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi favorevoli espressi palesemente;

#### D E L I B E R A

Di approvare la suestesa proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata.

SUCCESSIVAMENTE, stante l'urgenza, con separata votazione unanime favorevole resa palesemente, delibera di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. 267/2000 per consentire l'immediata assegnazione del nuovo obiettivo e garantire la continuità gestionale

Letto e sottoscritto.

#### **IL PRESIDENTE**

Dott. Filippo Vagnoli

Sottoscritto con firma digitale ai  
sensi dell'art. 24  
del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i.

#### **IL SEGRETARIO COMUNALE**

Dr.ssa Ornella Rossi

Sottoscritto con firma digitale ai  
sensi dell'art. 24  
del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i.